

導入事例 2

Ｔ社様（輸送用機器関連部品の製造）

大人数採用可能な請負会社(弊社)との派遣契約により、業務請負の管理要素を取り入れ、コスト削減と作業効率化を実現。

背景

- 1 新規プロジェクトの発足により100名の作業スタッフ確保の必要性
- 2 既存の請負会社の価格や方法に不満があり、新規請負会社と派遣契約をしたい

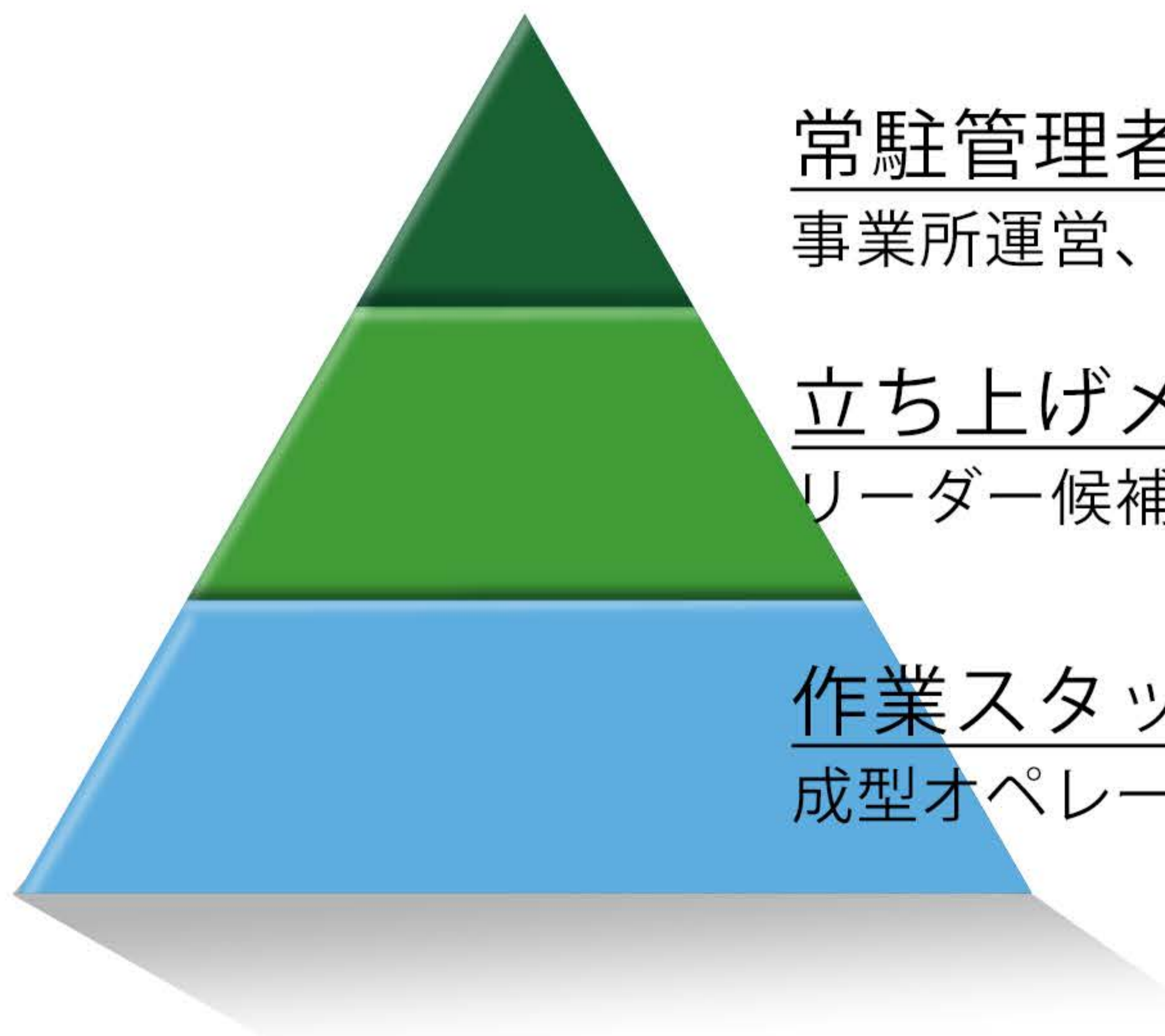
課題・悩み

- 1 大人数の作業スタッフを確保したい
- 2 スタッフの管理とコストパフォーマンスが割に合わない

新規業者の参入を決め、数社コンペより弊社へ発注いただく

導入プラン

～ プロスキュリアの組織構築事例 ～



常駐管理者(正社員)：3名
事業所運営、事務 他

立ち上げメンバー(正社員・契約社員)：7名
リーダー候補・業務習熟を目的とした先行配属スタッフ

作業スタッフ(契約社員)：50名
成型オペレーター：地元通勤可能者25名、地方出身者25名

ポイント ①

地元通勤可能者と地方からの上京者(社員寮を設置)と半数ずつ採用

ポイント ②

新規プロジェクトでもあったため、派遣契約でありながら、工程リーダーの選出、生産管理、新人教育など請負契約に近い業務範囲を担当

ポイント ③

毎月業務報告会の機会を設け、弊社の人員体制や面談実施内容のフィードバックを行っている

効果・変化

- 1 採用&人件費などのコスト削減
- 2 派遣契約でありながら業務請負の管理要素を取り入れ、作業効率化を実現
- 3 人材育成&リーダー養成強化体制による、安定品質の確保・品質向上の実現
- 4 業務の本格的開始後、最終的に100名まで拡大